

DHS Deferred Action Policy



The Office of the
Minnesota Attorney General
helping people afford their lives and live with dignity, safety, and respect

On January 13, 2023, the U.S. Department of Homeland Security (DHS) announced its Deferred Action Policy to protect the rights of non-U.S. citizen workers and improve workplace conditions. This policy aims to strengthen the ability of labor and employment agencies to investigate labor violations while holding abusive employers accountable. Under the policy, DHS may grant victims or witnesses to labor violations deferred action from removal and allow recipients of deferred action to obtain a temporary classification for the duration of a labor and employment agency investigation or enforcement action.

In order to be eligible, the labor violations must be under investigation by a federal, state, or local labor agency AND the agency investigating the labor violations must submit a letter to DHS supporting your eligibility for Deferred Action. DHS considers Deferred Action applications on a case-by-case basis.

The Minnesota Attorney General's Office recommends that individuals interested in Deferred Action consult with a qualified immigration attorney.

You may be a victim of labor violations if your employer, in the past or present:

- Did not pay you the wages you are owed
- Did not pay you overtime wages for work after 40 or 48 hours
- Did not provide you with breaks required by law
- Did not provide you with proper safety equipment
- Is forcing or coercing you to work, or you feel like you cannot leave your job
- Has taken your passport or other identity documents

If you are granted Deferred Action¹:

- You are temporarily protected from deportation and may temporarily remain in the United States.
- You may be eligible for work authorization if you can demonstrate an economic need to work.

Important to Know

- The DHS Deferred Action Policy does **NOT** provide a direct path to long-term immigration status, such as permanent residency or citizenship.
- Deferred Action may be rescinded by DHS at any time, such as when an agency's investigation concludes.
- U.S. Citizen and Immigration Services (USCIS) has stated that it does not intend to send worker information to U.S. Immigration and Customs Enforcement (ICE) if it denies a worker's request for Deferred Action².
- Deferred Action may be requested at the same time as other forms of immigration relief that offer greater protections, such as Continued Presence or U and T visas.

¹ Deferred Action generally lasts for two (2) years, or until the investigation ends. Deferred Action may be eligible to be renewed.

² DHS's practice of not sending worker information from USCIS to ICE is at the discretion of the agency and could be modified if there is a change of administration at the federal level (i.e., a new President is elected).

Política de Acción Diferida del DHS



The Office of the
Minnesota Attorney General
helping people afford their lives and live with dignity, safety, and respect

El 13 de enero de 2023, el Departamento de Seguridad Nacional de EE.UU. (DHS) anunció su Política de Acción Diferida para proteger los derechos de los trabajadores no ciudadanos de EE.UU. y mejorar las condiciones laborales. Esta política tiene como objetivo fortalecer la capacidad de las agencias laborales y de empleo para investigar infracciones laborales mientras se responsabiliza a los empleadores abusivos. Según la política, el DHS puede otorgar a las víctimas o testigos de infracciones laborales una acción diferida de la deportación y permitir que los beneficiarios de la acción diferida obtengan una clasificación provisional durante la duración de una investigación de la agencia laboral y de empleo o una acción ejecutoria.

Para ser elegible, las infracciones laborales deben estar bajo investigación por parte de una agencia laboral federal, estatal o local y la agencia que investiga las infracciones laborales debe enviar una carta al DHS que respalde su elegibilidad para la Acción Diferida. DHS considera las solicitudes de Acción Diferida caso por caso.

La Oficina del Fiscal General de Minnesota recomienda que las personas interesadas en la Acción Diferida consulten con un abogado de inmigración calificado.

Usted puede ser víctima de infracciones laborales si su empleador, en el pasado o en el presente:

- No le pagó los salarios que le deben
- No le pagó el salario de horas extras por trabajar después de 40 o 48 horas
- No le proporcionó los descansos requeridos por la ley
- No le proporcionó el equipo de seguridad adecuado

- Le está obligando o coaccionando para que trabaje, o siente que no puede dejar su trabajo
- Ha tomado posesión de su pasaporte u otros documentos de identidad.

Si se le otorga la Acción Diferida¹:

- Usted está protegido temporalmente contra la deportación y puede permanecer temporalmente en los Estados Unidos
- Usted puede ser elegible para la autorización laboral si puede demostrar una necesidad económica para trabajar.

Importante saber

- La Política de Acción Diferida del DHS **NO** brinda un camino directo a una condición migratoria de largo plazo, como la residencia permanente o la ciudadanía.
- El DHS puede revocar la Acción Diferida en cualquier momento, como cuando concluye la investigación de una agencia.
- El Servicio de Inmigración y Ciudadanía de EE.UU. (USCIS) ha declarado que no tiene la intención de remitir información del trabajador al Servicio de Inmigración y Control de Aduanas de EE.UU. (ICE) si rechaza la solicitud de Acción Diferida de un trabajador².
- Se puede solicitar la Acción Diferida al mismo tiempo que otras formas de remedio migratorio que ofrecen mayores protecciones, como la presencia continua o las visas U y T.

1 La Acción Diferida generalmente dura dos (2) años, o hasta que finaliza la investigación. La Acción Diferida puede ser elegible para ser renovada.
2 La práctica del DHS de no enviar información de los trabajadores de USCIS a ICE queda a discreción de la agencia y podría modificarse si hay un cambio de administración a nivel federal (es decir, si se elige un nuevo presidente).