Robo de Salario

The Office of the
Minnesota Attorney General
helping people afford their lives and live with dignity, safety, and respect

¿Qué es el robo de salario?

El robo de salario ocurre cuando un empleador no le paga a su empleado todo lo que le deba bajo la ley.

Al nivel nacional, los empleados reciben un pago deficiente de hasta $50 mil millones de dólares cada año. Esto ocurre por el robo de salarios. Ningún grupo de trabajadores son inmune al robo de salarios, pero los trabajadores de bajo salarios están particularmente vulnerables a este crimen. El robo de salarios puede tomar hasta el 10% de las ganancias anuales de un trabajador de bajo salario.

Formas Comunes de Robo de Salarios

El robo de salario puede ocurrir en muchas formas, por ejemplo:

Ser Pagado Menos del Salario Mínimo

En Minnesota, generalmente los trabajadores tienen el derecho de ser pagados $11.13 por hora. El salario mínimo está más alto en ciudades como Minneapolis y St. Paul. Los empleadores que pagan menos del salario mínimo están cometiendo robo de salarios.

No Ser Pagado Por Horas Extras

En mayoría de casos, la ley federal exige que la mayoría de empleadores pagan a los trabajadores por las horas extras después de 40 horas. En circunstancias limitadas, la ley federal no se aplica. Cuando este es el caso, la ley de Minnesota requiere que los empleadores paguen a los trabajadores las horas extras después de 48 horas. No pagar horas extras es robo de salarios.

Ser requerido trabajar afuera de su horario pagado

Por ejemplo, unos empleadores requieren que sus trabajadores reporten que ya se fueron a la casa cuando en realidad todavía tienen más trabajo que tienen que terminar. Otro ejemplo, es cuando un empleador requiere que su trabajador siga con su trabajo durante su descanso de almuerzo que no está pagado (tomar un descanso de almuerzo es un derecho bajo la ley). Estas prácticas son ejemplos de robo de salario.

No pagar su salario final

A veces empleadores simplemente no le pagan su cheque final a sus trabajadores cuando son despedidos o terminan voluntariamente su empleo. Esto es robo de salarios.

Deducciones no autorizadas de cheques de pago

A veces, empleadores deducen salarios del cheque de pago de un empleado por propiedad perdida, dañada, robada, y otras deudas reclamadas. Si esto no fue autorizado por el empleado por escrito, entonces esto es robo de salarios.

Error de Clasificación de Trabajador

Algunos empleadores intentan evitar obligaciones legales con los trabajadores clasificándolos como contratistas independientes. Los empleadores clasifican erróneamente a los trabajadores como contratistas para evitar tener que pagar el salario mínimo y también para no tener que pagar por las horas extras trabajadas. La clasificación errónea de los trabajadores también permite a los empleadores evitar otras obligaciones como hacer contribuciones a los programas de Compensación de Trabajadores o Seguro de Desempleo de Minnesota. Esta práctica pasa frecuentemente en muchas industrias y es robo de salario.

Robo de Propina

Algunos empleadores cometen robo de salarios al robar propinas a los empleados. Esto ocurre cuando empleadores cuentan las propinas que recibe un empleado hacia el salario mínimo, que es ilegal en Minnesota. Otro ejemplo, es tener que compartir sus propinas y usar esas propinas para complementar los salarios de los empleados que no reciben propinas. También puede ser tan simple y directo como un empleador tomando propinas de un frasco de propinas. Estas prácticas son el robo de salarios.

Ley de Robo de Salarios en Minnesota

En 2019, la Legislatura de Minnesota aprobó una ley de robo de salarios que fortalece las protecciones legales para trabajadores en Minnesota. La ley incluye:

Protecciones Civiles

- La Oficina del Fiscal General de Minnesota ahora realiza las leyes relacionadas con los salarios de Minnesota junto con el Departamento de Labor e Industria de Minnesota ("DLI"). Esta nueva autoridad también se extiende a algunas leyes que DLI no tiene autoridad para realizar, como la Ley de Pago Igual Por Trabajo Igual
- Los empleadores deben proporcionar información adicional a los empleados en un aviso por escrito cuando empiezan a trabajar, que incluye (pero no limitado a): tarifa y método de pago; una lista de la póliza interna proporcionada a los empleados; descripción de vacaciones pagadas; estado salarial; una descripción del período de pago regular; y el nombre legal del empleador; la dirección de la oficina principal del empleador.
- Los empleadores deben proporcionar a los empleados un aviso por escrito de los cambios en la forma en que se les paga.

Protecciones Criminales

- El robo de salarios ahora es un delito cuando un empleador intencionalmente no paga el salario de un empleado.
- Dependiendo de cantidad robada por un empleador a los empleados, ese empleador puede ser acusado de un delito grave y sentenciado a hasta 20 años de prisión y multado con hasta $ 100,000 si es declarado culpable.

A quien contactar si se enfrenta con un caso de robo de salario

Si es víctima de robo de salarios, existen numerosas organizaciones que pueden ayudar:

Reguladores Estatales

La Oficina del Fiscal General tiene amplia autoridad para investigar violaciones de las leyes relacionadas con el robo de salarios en Minnesota. Se puede contactar a la Oficina del Procurador General en:

La Oficina del Fiscal General de Minnesota
División de Robo de Salarios
445 Minnesota Street, Suite 600, St. Paul, MN 55101
(651) 296-3353 (En las ciudades gemelas)
(800) 657-3787 (Fuera de las ciudades gemelas)
(800) 627-3529 (Servicio de Retransmisión de Minnesota)
www.ag.state.mn.us

El Departamento de Labor e Industria de Minnesota es la agencia estatal con autoridad para investigar violaciones y hacer cumplir muchas de las leyes relacionadas con el robo de salarios en Minnesota. El departamento puede ser contactado en:

Departamento de Labor e Industria de Minnesota
443 Lafayette Road North St. Paul, MN 55155
(651) 284-5070 o (800) 342-5354
www.dli.mn.gov
Email: dli.laborstandards@state.mn.us

Regulador Federal

El Departamento de Labor de los Estados Unidos es la agencia federal con autoridad para hacer cumplir las leyes federales relacionadas con los salarios. El departamento puede ser contactado en:

Departamento de Labor de Los Estados Unidos
División de Salarios y Horas
Tri-Tech Center, Suite 920
331 Second Avenue South, Minneapolis, MN 55401
(612) 370-3341 o (866) 487-9243
www.dol.gov

Reclamos Privados

En muchos casos, los empleados pueden presentar sus propios casos en los tribunales para abordar los problemas de robo de salarios.

Servicios Legales Regionales del Sur de Minnesota
Oficina Central de St. Paul
400 Alliance Bank Building
55 East 5th Street, St. Paul, MN 55101
(651) 222-5823 o (888) 575-2954
www.smrls.org

Servicios legales de Minnesota Central
430 First Avenue North, Suite 359
Minneapolis, MN 55401
(612) 332-8151
www.centralmnlegal.org

Mid-Minnesota Legal Aid
111 N 5th St. #100
Minneapolis, MN 55403
(612) 334-5970
www.mylegalaid.org

Red de Abogados Voluntarios
600 Nicollet Mall, Suite 390A
Minneapolis, MN 55402
(612) 752-6677
www.vlnmn.org

Asociación Nacional de Abogados de Empleo
Capítulo de Minnesota
(612) 276-0520
nelaminn@gmail.com